

Utvecklande Ledarskap - UL

Tidsomfång: 3+1st heldagar teori, genomförs delvis i internatform

Christian Ruhdensjö 0723-414792

Syfte

Ett utvecklande ledarskap är när ledaren har en ledarstil som utvecklar sina anställda. Därigenom kan du uppnå en effektivare organisation där medarbetarna strävar efter samma mål som du.

Mål

Deltagaren får en verklig och bestående kunskap kring målet och måluppfyllelsen är förbehållet ledaren. Den utvecklande ledaren får däremot medarbetarna att omfatta samma långsiktiga mål som han eller hon själv har. Drivkraften i arbetet kommer inifrån medarbetarna själva. Många ser fördelarna med att genomföra utbildningen på hela företagsledningen och samtliga ledare och chefer på en gång. På så sätt genomsyras organisationen snabbast och den positiva förändringen syns fortast.

Kompetens på deltagare

Utbildningen vänder sig till kursdeltagare som har en ambition att gå vidare och bli en Utvecklande Ledare och vill stärka sitt Ledarskap. Bli en Ledare som motiverar sina medarbetare utifrån långsiktiga organisatoriska och personliga mål snarare än kortsiktiga arbetsuppgifter. Kan genomföras i grupper om 6-12deltagare internt på företaget.

Värde för butiken

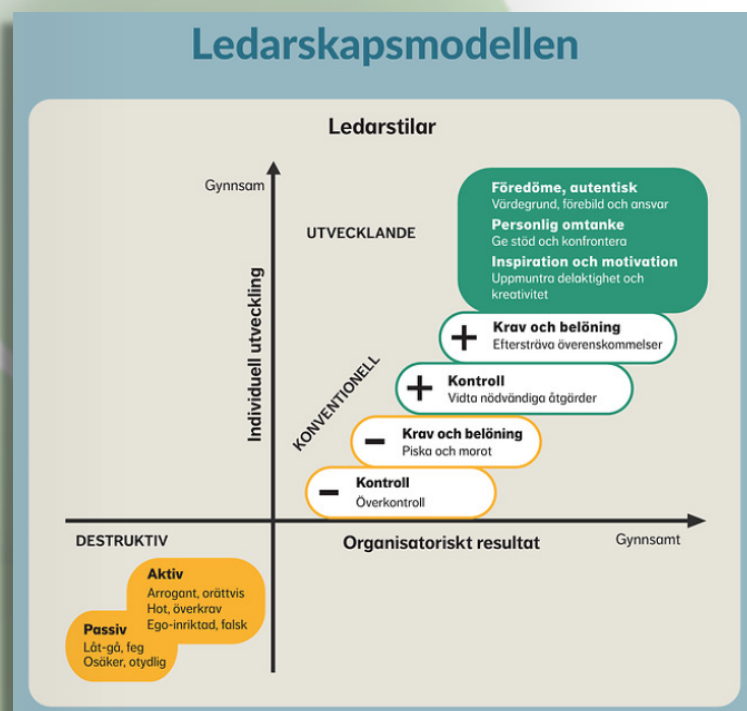
Butiken får ett mer bestående och framgångsrikt Ledarskap som går från konventionellt Ledarskap till ett Utvecklande Ledarskap som istället bygger på Värderingar, Visioner och Mål.

Upplägg och genomförande

- Utbildningen inleds genom att de får svara på en webbaserad enkät med frågor om hur du/de idag uppfattar ditt ledarskap.
- De första dagarna genomförs i internatform, lunch till lunch med två övernattningsnätter. Du får resultatet från enkäten, en god kunskap om den teoretiska modellen, tid för reflektion och erfarenhetsutbyte med andra ledare.
- Arbetet är intensivt och bygger på stor öppenhet och tillit i gruppen. Du åker hem med en mycket tydlig egen handlingsplan som innehåller några viktiga träningsområden vilka hjälper dig att oftare praktisera utvecklande ledarskap. Mellan utbildningstillfällena kommer du och dina kurskamrater också att fortsätta er dialog och process.
- Hemma i den egna organisationen kommer du snart att upptäcka att ett Utvecklande Ledarskap också leder till ett utvecklat följarskap och ett gott Medarbetarskap, det vill säga att medarbetarna i högre grad är beredda att följa dig.
- Inom två månader samlas vi igen för uppföljning. Syftet är att nå fördjupade insikter om vad som har hänt med dig själv och effekterna för din organisation. Hur långt har du kommit och vad blir nästa steg.
- Inom ytterligare en månad följer vi upp processen igen och modifierar handlingsplanen.

Resultat

Fördelar för organisationen är flera. Företaget får mer effektiva processer. Ger ökade möjligheter för medarbetare att utvecklas och grupper och ledare som fungerar bättre tillsammans. Du får ett öppet och mer tillåtande arbetsklimat och det bästa av allt – Du blir Attraktivare som Arbetsgivare – ett bra rykte sprider sig!



”Det Du innerligt tror på - Uppriktigt vill skall hända

– Engagerat arbetar för... Det kommer med säkerhet att inträffa!”